

# 雇主任跨國人力仲介招募聘僱從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十款規定工作之外國人契約

本契約於 年 月 日經甲方攜回審閱  
(本契約審閱期間至少為三日)

立契約書人：(雇主全稱) \_\_\_\_\_ (以下簡稱甲方)

(私立就業服務機構全稱) 聯捷人力仲介有限公司 (以下簡稱乙方)

茲就甲方委任乙方辦理聘僱外國人之申請許可、招募、引進、接續聘僱或管理事項，雙方合意訂定本契約書條款如下：

第一條：本契約期間 年 月 日至 年 月 日。(甲、乙雙方於本契約屆滿前如有續約必要，經雙方同意，以書面另行約定)

第二條：服務項目：

- 一、乙方應協助甲方瞭解辦理聘僱外國人之申請許可、招募、引進、接續聘僱或管理等有關法令、應辦手續、辦理期限及費用等。
- 二、乙方應依甲方需求招募適當外國人，並由乙方負責安排接送外國人至甲方指定工作處所。
- 三、乙方須協助甲方與外國人溝通、協調、糾紛排解，並將甲方之工作規則及生活管理事項讓外國人熟悉與瞭解。
- 四、乙方須於甲方所聘僱之外國人入國後，依就業服務法相關規定通知當地勞工主管機關，並向勞動部申請聘僱許可。
- 五、乙方須於甲方聘僱之外國人入國後，依就業服務法相關規定按時安排甲方聘僱之外國人至指定醫院做定期健康檢查，並於甲方收到指定醫院核發所聘僱之外國人健康證明後，於就業服務法相關規定期限內，將健康檢查結果函報當地衛生主管機關，並應告知甲方辦理居留業務之情形。
- 六、乙方協助甲方辦理外國人之離境、遞補、展延及管理事宜。
- 七、甲方聘僱之外國人發生死亡或重傷致終止僱用時，乙方應協助甲方將該名外國人遺體或其私人財物運送返國。
- 八、甲方聘僱之外國人發生觸犯法令規定情事或因故遭遣返時，乙方應協助甲方將外國人遣返。

第三條：甲方委託乙方代辦聘僱外國人之申請許可、招募、引進、接續聘僱或管理事項之費用項目及金額明細如下：

- 一、登記費及介紹費：新臺幣 0 元。(登記費及介紹費合計每一員工不得超過其第一個月薪資)。
- 二、服務費：新臺幣 0 元。(每一名員工每年不得超過新臺幣二千元)
- 三、其他因甲方委任乙方代辦聘僱外國人所應支付費用：  
登報費：新臺幣 0 元。  
文件驗證費：新臺幣 0 元。  
其他規費：新臺幣 0 元。

第四條：收費及退費方式

- 一、費用給付方式：  
(一) 甲方於簽訂契約時，應以  現金給付  匯款轉帳方式  支票給付  其他 \_\_\_\_\_ 等方式支付乙方第一次費用計新臺幣 0 元。  
(二) 外國人向甲方報到時，應以  現金給付  匯款轉帳方式  支票給付  其他 \_\_\_\_\_ 等方式支付乙方所有餘款費用計新臺幣 0 元。  
(三) 甲方應於每年 月 日前以  現金給付  匯款轉帳方式  支票給付  其他 \_\_\_\_\_ 等方式支付乙方服務費。

二、費用退費方式：

- (一) 甲方未取得勞動部核配名額時，乙方同意無條件以  現金給付  匯款轉帳方式  支票給付  其他 \_\_\_\_\_ 等方式，退還扣除登報費用及代辦申請外國人手續服務費外所餘之款項。
- (二) 因其他損害賠償事宜之退款或賠償金額，乙方同意以  現金給付  匯款轉帳方式  支票給付  其他 \_\_\_\_\_ 等方式退還所議定款項。
- (三) 甲方於外國人申請許可、招募、引進、接續聘僱過程，提供不實文件或延遲交付相關證件，致使乙方無法辦理時，甲方不得要求退還已支出之費用。
- (四) 甲方所聘僱之外國人在入國後至向甲方報到前行蹤不明失去聯繫，可歸責乙方之事由時，乙方應全額退還已收取之款項。

第五條：甲方之義務

- 一、甲方應負責提供乙方申請聘僱外國人之必要及正確文件。
- 二、甲方應將招募條件及勞動契約或僱傭契約內容明示乙方。
- 三、經甲方書面確認外國人符合招募條件並指定後，乙方依甲方所指定引進之外國人，甲方不得拒絕進用。
- 四、甲方委託乙方辦理聘僱外國人事宜，如於完成招募引進或接續聘僱手續前，甲方欲與乙方終止委任契約，甲方應於 30 日前以書面通知乙方，並不得要求退還已支出之費用。

第六條：乙方之義務及服務項目

- 一、本契約訂定前乙方應對甲方詳細說明契約條款內容。
- 二、乙方應依契約規定，履行乙方應辦事項。
- 三、乙方應審視甲方提供資料的完整性，並查對資料是否符合規定。
- 四、乙方應依甲方招募條件，至少提供 1 次符合甲方需求外國人資料供甲方遴選，每次至少提供 1 人，其提供遴選方式由甲、乙雙方議定，並需經甲方書面同意。
- 五、乙方應每  一個月  二個月  三個月至少電話聯繫或訪視甲方  一次  二次  三次  四次以上 (\_\_\_\_ 次)。
- 六、契約存續期間，甲方要求乙方返還文件一部或全部者，乙方應予返還。
- 七、契約終止後，乙方應將甲方辦理聘僱外國人交付之文件及許可文件正本全數返還甲方。

第七條：契約訂定、變更、終止及損害賠償

- 一、契約自甲、乙雙方訂約日起生效，契約內容的變更或記載事項的增刪，非經甲、乙雙方同意，不生效力。
- 二、甲方或乙方得隨時終止契約，契約之終止應以書面通知他方。但於完成招募引進或接續聘僱手續前欲終止契約，應於 30 日前以書面通知他方。
- 三、契約有效期間屆滿時，效力即行終止。
- 四、甲方所聘僱之外國人未能向甲方報到之損害賠償事宜：  
(一) 甲方所聘僱之外國人，因可歸責於乙方之事由致未能於甲方指定日期前入國者，甲方得依介紹費 30% 請求乙方賠償；甲方所招募之外國人，因可歸責於乙方之事由致未能入國者，得依介紹費 30% 請求乙方賠償。  
(二) 乙方未依第四條第二款第四目規定造成甲方損害，乙方應負賠償責任。  
(三) 乙方依甲方所提供之核准文件所引進之外國人，未依規定送交甲方，而擅自提供第三者使用，致甲方聘僱許可遭撤銷或廢止，其所生損失，由乙方負責。
- 五、違約之損害賠償事宜：  
(一) 因終止契約，致他方遭受損害時，應負損害賠償責任。但因不可歸責於該當事人之事由，或因甲方所聘僱之外國人於安置或收容期間而終止契約者，不在此限。  
(二) 甲、乙雙方就契約所生義務之不履行或遲延履行，而致他方受有損害時，應負損害



## 附約：

### 壹、 甲方應盡之義務如下：

- 一、 甲乙雙方簽訂契約前，乙方應確實告知就業服務法之相關規定，**所聘僱之外籍勞工不得從事未經許可外之工作**，甲方應確實了解並遵守之。
- 二、 依勞動契約規定家庭類移工雇主需提供勞工全民健康保險及新台幣參拾萬元以上之意外事故保險，做為勞工在台工作時間或工作時間外之意外全險，如雇主無法提供勞工全民健康保險及參拾萬元以上之意外事故保險，發生意外時，雇主須理賠應保險而未保險之相同金額。
- 三、 家庭類移工在台工作滿二年依法需給予七日給薪假期，如勞工無休假，雇主應給予新台幣五百六十七元(天)之加班費。
- 四、 甲方同意提供私章乙枚或同意乙方代刻簡式木章乙枚，僅做為辦理使外籍勞工引進及管理作業，乙方不得另作其他用途使用。

### 貳、 外籍移工返國及遞補人選事宜。

- 一、 外籍移工送交甲方後如有工作不適應之情形，經甲方通知乙方派員轉導、溝通，未有效改善時，其遣返勞工返國及辦理遞補相關之費用由雙方自行協議。
- 二、 如被遣返之勞工係由甲方指名委由乙方代為引進者，甲方應負責所有遣返及遞補所衍生之費用。
- 三、 勞工如因個人因素無意願繼續工作而要求返國其回國機票由勞工自行負擔；勞工工作期滿，其回程機票則依「勞動契約書」、「外國人入國工作費用及工資切結書」議定之。
- 四、 依據「私立就業服務機構許可及管理辦法」所述，聘僱契約生效後**四十日內**，因可歸責於求職人(外籍移工)之事由，致聘僱契約終止者雇主得請求私立就業服務機構免費重行推介一次，或退還百分之五十之介紹費。聘僱契約生效後**四十日內**，因可歸責於雇主之事由，致聘僱契約終止者，求職人(外籍移工)得請求私立就業服務機構免費重行推介一次，或退還百分之五十之介紹費。因私立就業服務機構未向求職人(外籍移工)收取推介費用，故無需退還。

### 參、 甲方應告知之義務：

- 一、 甲方如需變更雇主戶籍地址、勞工入境後服務處所時，需於事發 14 日內主動告知乙方以便即時作業，若甲方因故未確實告知乙方，導致違反相關法令時，甲方需負起全部責任。
- 二、 甲方如需變更申請人或其被照顧人於外籍勞工聘僱其間往生時，甲方需於事發 14 日內主動告知乙方，若甲方因故未確實告知乙方，導致違反相關法令時，甲方需負起全部責任。
- 三、 甲方應善盡義務告知乙方任何申辦外籍移工所需資料，若有任何隱瞞致生乙方申辦過程觸犯就業服務法之情事，甲方需承擔任何法律責任。
- 四、 甲方已挑選某外籍移工且同意乙方申辦該外籍移工，若該外籍移工還未向甲方報到或已向甲方報到時，甲方申辦外籍移工之資格失效或不符合申請資格，未主動通知乙方該情事，造成乙方申辦過程觸犯就業服務法，提供不實資料遭勞動部要求意見陳述，可將此附約檢附作為已清楚要求甲方提供屬實資料，若甲方提供不實願負法律責任。

## 肆、 補充第七條違約及損害賠償事宜

如甲方於本契約尚未到期時，單方面提前要求解除本契約，則甲方同意無條件賠償乙方該次申辦外籍移工過程中所衍生費用。

甲方：

姓名或公司名稱(雇主全稱)：

(簽章)

身份證號碼或公司統一編號：

乙方：

公司名稱(私立就業服務機構全稱)：聯捷人力仲介有限公司 (簽章)

許可證編號：2430

負責人：邱文鵬

聯絡地址：桃園市桃園區建華二街 23 號

聯絡電話：03-3764558

中華民國 年 月 日